

## **Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté på förvaltningsnivå; Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH).**

**Tid:** Tisdagen den 2 december 2025 kl. 13:30–15:30

**Plats:** Digitalt på Teams

### **För arbetsgivarparten:**

Jennie Tingblad	HR-chef/ordförande/sekreterare
Patrik Linné	Ekonomichef
Carola Andersson	Kvalitets- och utvecklingschef

### **För arbetstagarparten**

Dragica Grahovac	SACO
Maarit Kaasinen	Vision
Dörte Wiese	Vårdförbundet
Matilda Nergården	Hallands läkarförening

### **1. Mötets öppnande**

HR-chefen hälsar alla välkomna och mötet med samverkansgruppen förklaras öppnat.

### **2. Fastställande av föredragningslista**

Föredragningslistan godkänns utan några ytterligare synpunkter.

### **3. Val av justerare**

Till att justera protokollet väljs ordförande samt närvarande fackliga parter.

### **4. Förvaltningschefens information**

Enligt plan kommer förvaltningen att reinvestera fem nya ambulanser under 2026. Ambulanssjukvården har en beslutad utbytesplan gällande ambulanser som innebär att dessa skrivs av på fem år exklusive sjukhytt (ambulansskåpet) som har en avskrivningstid på 15 år. Medel finns avsatt i investeringsbudgeten.

I övrigt är rekryteringar till LOVS igång, en kommunikationsstrateg och en miljösamordnare.

### **5. Information och dialog – Månadsrapport oktober**

Ekonomichef, Patrik Linné, informerar om månadsrapport för oktober månad. Ekonomi, personal och verksamhet går igenom. Vissa verksamheter inom HFS har efter Cosmic för stor personalkostnad som behöver minskas.

SACO, Dragica Grahovac vill att arbetsgivaren redovisar vad som menas med att vissa verksamheter inom HFS har för mycket personal. Vad är en normalnivå. Det vill säga hur såg bemanningen ut före Cosmic?

SACO, Dragica Grahovac, varnar för att personalanpassningar leder till minskad produktionstakt eller rubbar på kvaliteten.

Dialog följer.

- 6. Information och dialog – Yttrande av revisionsrapport om hot och våld**  
Arbetsgivaren informerar om yttrandet av revisionsrapporten "Granskning av arbetet med att motverka, förhindra och hantera hot och våld mot anställda" och hur arbetsgivaren tänkt att arbeta vidare med åtgärder.

- 7. Information och dialog – I väntan på ambulans (IVPA) samverkansavtal**  
Arbetsgivaren informerar om tecknande av reviderade samverkansavtal med räddningstjänsten om första hjälpen i väntan på ambulans.  
Det har funnits ett samverkansavtal avseende IVPA (I väntan på ambulans) sedan 2009 med samtliga räddningstjänstorganisationer i Halland. Nu revideras avtalen.

- 8. Information och dialog – Resultat Medarbetarundersökningen på förvaltningsnivå**  
Arbetsgivaren informerar om resultatet av årets medarbetarundersökning på förvaltningsnivå.

Hallands läkarförening, Matilda Nergården, undrar hur eller om frågorna viktas i medarbetarundersökningen.

Arbetsgivaren har ingen uppgift att de skulle viktas men tar med sig frågan och återkommer med fakta på nästa möte.

Dialog följer. Det uppkommer frågor kring HSE. Chefläkare Maud Ankardal bjuds in till nästa möte för att svara på frågor kring HSE.

Dialog följer angående hur arbetstagarorganisation och arbetsgivare tillsammans kan locka fler att bli skyddsombud så att våra samverkansgrupper kan besättas av skyddsombud. Går det att gemensamt informera vad ett skyddsombud ska göra.

- 9. Dialog inför beslut – Justerat beslut mobil röntgen i Hylte och Laholm**  
Arbetsgivaren föredrar förslaget till beslut att nämnden upphäver det gamla beslutet om att köpa in en mobil röntgen och istället fattar beslut om att köpa två flyttbara apparater. En till Laholm och en till Hylte.

Hallands läkarförening, Matilda Nergården, anser att det inte är en optimal placering av röntgenapparater då verksamheten genomför ca 10-15 undersökningar per vecka i Hylte och med samma personal hade kunnat genomföra många fler röntgenundersökningar på sjukhuset.

SACO, Dragica Grahovac, instämmer med Hallands läkarförening.

#### **10. Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

#### **11. Mötet avslutas**

Ordförande tackar för en bra dialog och avslutar mötet.

Vid protokollet

Jennie Tingblad  
HR-chef

Justeras:

Jennie Tingblad, ordförande  
HR-chef

Matilda Nergården  
Hallands läkarförening

Dragica Grahovac  
SACO

Maarit Kaasinen  
Vision

Dörte Wiese  
Vårdförbundet

# Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se [www.inera.se](http://www.inera.se)

## E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer